



Scouting Paula Geerts

Beleidsplan 2025



Inhoudsopgave

1.	Introductie	3
1.1	Even voorstellen	3
1.2	Inhoud beleidsplan	3
2.	Scouting Nederland	4
2.1	Scouting Nederland	4
2.2	Doelstelling en missie	4
2.2.1	Doelstelling	4
2.2.2	Missie	4
2.3	Toekomstvisie Scouting Nederland	4
3.	Organisatie Paula Geerts	6
3.1	Organisatie	6
3.1.1	De groepsraad	6
3.1.2	Het groepsbestuur	6
3.1.3	Het stichtingsbestuur	7
3.1.4	Speltakken	7
3.1.5	Commissies en overige bestuur ondersteunende functies	7
3.1.6	Vrienden van Paula Geerts	8
3.1.7	Sponsors	8
3.2	Missie en Visie Paula Geerts	8
3.2.1	Groepsvisie	8
3.2.2	Groepsmissie	9
4.	Beleidsplan	10
4.1	Introductie beleidsplan	10
4.2	Totstandkoming beleidsplan	10
4.3	Duur beleidsplan	10
5.	Succesfactor Spel	11
5.1	Uitdagende opkomsten	11
5.2	De acht activiteitengebieden	13
6.	Succesfactor Vrijwilligers	14
6.1	Vrijwilligers	14
6.2	Nieuwe vrijwilligers	14
6.3	De groepsbegeleider en de praktijkbegeleider	14
6.4	Teamprofielen	15
6.5	Waardering vrijwilligers	15



6.6 Doorstroming	15
6.7 Termijndoelstellingen	15
7. Succesfactor Accommodatie & Materiaal	17
7.1 De Stichting Paula Geerts	17
7.2 Beheer materiaal	17
7.2.1 Sleutel beheer	17
7.2.2 Gebruik van materiaal	18
7.2.3 Gebruik van het gebouw of het eiland buiten opkomst	18
7.3 Termijndoelstellingen	18
8. Succesfactor Bestuur & Organisatie	19
8.1 Het groepsbestuur	19
8.2 Beleidsplan	19
8.3 Communicatie	19
8.4 Werving en promotie	20
8.5 Standpunt Scouting Paula Geerts ten aanzien van alcohol, drugs en roken	21
8.6 Privacy beleid	22
8.7 Groei van de speltakken	22
8.8 Vertrouwenspersoon	23
8.9 Pedagogisch coach	23
8.10 Termijndoelstellingen	23
9. Succesfactor Financiën	24
9.1 Doelstelling	24
9.2 Verantwoordelijkheden en verantwoording	24
9.3 Inkomsten	24
9.4 Uitgaven	24
9.5 Activa	25
9.6 Eigen vermogen en reserveringen	25
9.7 De financiële verantwoording	25
9.8 Sociale minima	25



1. Introductie

1.1 Even voorstellen

Beste lezer,

Dit is het beleidsplan van Scoutinggroep Paula Geerts ("Paula Geerts"). We zijn gehuisvest tussen de wijken Overbos en Floriande met het prachtige Haarlemmermeerse bos op loopafstand. Daarnaast hebben we een eigen eiland in de Westeinderplassen met een eigen vloot. Paula Geerts is een sociale en eigenzinnige vereniging, waar ieder lid van jong tot oud samen aan leuke, spannende en uitdagende activiteiten kan deelnemen. Verdeeld in speltakken (leeftijdsgroepen) organiseren we elke zaterdag gevarieerde opkomsten met tal van leuke activiteiten. De jeugdleden tot en met 11 jaar zijn vooral op het land te vinden en de jeugdleden die ouder zijn kunnen kiezen tussen land- of waterscouting.

Als Scoutingvereniging bieden wij onze jeugdleden wekelijks een uitdagend en leerzaam programma en zijn we lokaal betrokken bij de buurt. Wij werken uitsluitend met vrijwilligers en proberen voor onze jeugdleden de kosten zo laag mogelijk te houden. Wij vinden dat het voor iedereen mogelijk moet zijn om lid te worden van onze vereniging. De (dagelijkse) organisatie van een vereniging is een ontzettend uitdagende, maar zeer dankbare taak. Om dit in goede banen te leiden en voor de komende jaren een duidelijke richtlijn te hebben is dit beleidsplan 2025 opgesteld.

Met vriendelijke groet,

Roland Ivens

Voorzitter Paula Geerts

1.2 Inhoud beleidsplan

Hoofdstuk 2 is gewijd aan het overkoepelende beleid van de vereniging Scouting Nederland. Als vereniging hebben we ook een hele eigen identiteit. Over onze eigen identiteit en organisatievorm kunt u meer lezen in hoofdstuk 3. Hoofdstuk 4 t/m 9 vormen het beleidsplan, waarin aan de hand van vijf succesfactoren ons beleid is vastgelegd.



2. Scouting Nederland

2.1 Scouting Nederland

Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland. Paula Geerts is één van de meer dan 1.000 Scoutinggroepen in heel Nederland. Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

Het landelijk niveau van de Vereniging Scouting Nederland wordt gevormd door de landelijke raad, het landelijk bestuur en het landelijk servicecentrum. De landelijke raad wordt gevormd door een afgevaardigde van iedere Scoutingregio, drie afgevaardigden van het waterwerk (vertegenwoordiging van de watergeoriënteerde groepen binnen Scouting Nederland op het gebied van nautische zaken) en het landelijk bestuur en vormt het besluitvormende en controlerende orgaan van de vereniging en komt twee keer per jaar bijeen. Het landelijk servicecentrum is de beroepsorganisatie van Scouting Nederland.

2.2 Doelstelling en missie

Scouting staat voor uitdaging! Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee meiden en jongens worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen.

2.2.1 Doelstelling

De vereniging Scouting Nederland stelt zich het volgende ten doel:

"De vereniging stelt zich ten doel het bevorderen van het Spel van Scouting in Nederland op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid."

2.2.2 Missie

"Scouting is een open, maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen."

2.3 Toekomstvisie Scouting Nederland

De toekomstvisie #Scouting2025 is gemaakt in een participatief proces met meer dan 4.000 scouts uit groepen, regio's, de landelijke organisatie en de input van externe relaties. De toekomstvisie wordt herkend en breed gedragen binnen Scouting in Nederland. De vereniging wil er met veel enthousiasme mee aan de slag. Op deze vijf thema's wordt het nieuwe meerjarenbeleid van Scouting Nederland gebouwd. Dit beleid omhelsd onder andere in welk opzicht de vereniging landelijk ondersteuning biedt aan de lokale Scoutinggroepen.



Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

Dit zijn de thema's waar we extra op in willen zetten:

- We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.
- We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.
- We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.
- We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.
- We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.

Toekomstvisie #Scouting2025

Meer informatie over de toekomstvisie van Scouting Nederland kunt u vinden op:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Kennisnetwerk/Meerjarenbeleid-2024-2025-DEF.pdf>

De afgelopen jaren heeft de landelijke organisatie bij haar dienstverlening gewerkt volgens een aantal uitgangspunten. Deze uitgangspunten zijn ook goed te gebruiken bij het samenwerken om de toekomstvisie #Scouting2025 te realiseren.



3. Organisatie Paula Geerts

3.1 Organisatie

Paula Geerts is georganiseerd conform het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. De Scoutingvereniging (groep) wordt bestuurd door haar leden, die op hun beurt lid zijn van het beslissend orgaan, de Groepsraad. Het terrein waarop de vereniging haar activiteiten organiseert aan het Leenderbos 5 te Hoofddorp, alsmede het eiland in de Westeinderplassen, worden beheerd door de Stichting Paula Geerts.

Meer informatie over het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland is te vinden op:

https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Huishoudelijk_reglement_2023.pdf

3.1.1 De groepsraad

De groepsraad bestaat uit de kaderleden:

Kaderlid is de aanduiding voor alle leden die geen jeugdlid of jongeren lid zijn bij een scoutinggroep. Met kader wordt dus bedoeld de verzameling leden van bijvoorbeeld leiding, groepsbestuur, leden van speltakken, dus ook plusscouts.

De groepsraad vergadert minimaal twee keer per jaar, of zo dikwijls het groepsbestuur dit wenselijk oordeelt. Of wanneer tenminste 10% van de leden van de groepsraad hierom verzoekt.

We streven drie vergaderingen per jaar na: iedere 3^e woensdag van oktober, januari en april.

3.1.2 Het groepsbestuur

Het groepsbestuur vertegenwoordigt de groepsvereniging. Het groepsbestuur wordt gekozen door de groepsraad.

Het groepsbestuur bestaat tenminste uit:

1. De groepsvoorzitter;
2. De groepssecretaris;
3. De groepspenningmeester;
4. De groepsbegeleider;

Scouting Paula Geerts heeft gekozen voor een opzet met twee groepsbegeleiders, zodat er voor de leiding ook twee aanspreekpunten zijn. De groepsbegeleiders representeren beide alle speltakken. Wanneer de vereniging uit zowel meisjes als jongens bestaat, dan is het streven om ook het groepsbestuur gemengd te laten zijn. Daarnaast is ook de beheerder in het groepsbestuur opgenomen.

Het bestuur komt elke maand bijeen op de eerste woensdag van de maand, tenzij dit door omstandigheden onmogelijk is.



3.1.3 Het stichtingsbestuur

Het bestuur van de beheerstichting wordt uitgevoerd door het stichtingsbestuur. Het stichtingsbestuur wordt gekozen door de groepsraad.

Het bestuur van de stichting heeft vier leden. De leden van het stichtingsbestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.

Het stichtingsbestuur bestaat ten minste uit:

1. De stichtingsvoorzitter;
2. De stichtingssecretaris;
3. De stichtingspenningmeester;
4. De beheerder;

Aangezien er een nauw verband is tussen Stichting en vereniging is bewust gekozen voor een opzet waarin voorzitter, secretaris en penningmeester dezelfde personen zijn als in het groepsbestuur. Dit kan te allen tijde herzien worden, maar is tot op heden handig gebleken.

3.1.4 Speltakken

Elke speltak, met uitzondering van de Loodsen en de plusscouts, wordt begeleid door een team van leidinggevendenden. Een leidingteam bestaat uit een teamleider en de overige leidinggevendenden bij de speleenheid. De teamleider vervult een coördinerende functie binnen het team, vertegenwoordigt het team richting het groepsbestuur en is samen met de groepsbegeleider verantwoordelijk voor het goed functioneren van het leidingteam.

Alle (bege-)leiding > 18 jaar van de speltakken dient een VOG in hun bezit te hebben. Iedereen > 18 jaar die tijdens opkomsten aanwezig is, niet zijnde ouders/begeleiders die leden komen brengen/halen vallen hieronder. De secretaris van de vereniging houdt toezicht op alle VOGs van alle leden en of ze up-to-date zijn.

3.1.5 Commissies en overige bestuur ondersteunende functies

Het groepsbestuur wordt bij het uitvoeren van het beleid geholpen door een aantal mensen met bestuur ondersteunende taken. Dit kan een enkele persoon zijn, zoals een actieverantwoordelijke, die alle lopende acties binnen de vereniging organiseert en coördineert of een commissie van meerdere personen. Een commissie kan in het leven zijn geroepen om te kijken naar veranderingen voor de organisatie of aanpassingen in materialen of huisvesting. Deze commissies leggen hiervoor verantwoording af aan het groepsbestuur. Het groepsbestuur heeft hierin een controlerende functie.. Het is de verantwoording van het groepsbestuur dat de commissies voldoende leden hebben om te functioneren. Het staat het bestuur vrij andere commissies op te zetten voor speciale gelegenheden (bijvoorbeeld voor het te vieren 75-jarig jubileum).



3.1.6 Vrienden van Paula Geerts

Vrienden van Paula Geerts zijn relaties van onze Scoutingvereniging, bestaande uit relaties die ons een warm hart toe dragen en een donatie willen leveren in de vorm van een financiële bijdrage. Deze vrienden worden geregistreerd in Scouts Online en voor deze groep relaties draagt Paula Geerts geen contributie af aan Scouting Nederland.

Het is een platform voor geïnteresseerden die op de hoogte willen blijven van wat er gebeurt in de vereniging en in contact willen blijven met de vereniging en andere oud-leden. De groep bestaat uit geïnteresseerden die hulp kunnen bieden aan de vereniging. Als tegenprestatie wordt ook 2x per jaar een opkomst georganiseerd voor deze vrienden en overige sponsors.

Ten tijde van schrijven van dit plan is de groepsgrootte ca. 25 personen.

3.1.7 Sponsors

Sponsors zijn bedrijven of personen die een donatie doen. Afhankelijk van de donatie wordt het logo geplaatst in het verenigingsblad, op de website en in de mast op het terrein tijdens de Kerstperiode, zodat ze vanaf de weg goed te zien zijn.

3.2 Missie en Visie Paula Geerts

Wat betreft missie en visie volgt Paula Geerts de missie en visie van Scouting Nederland en is de basis voor dit beleidsplan.

3.2.1 Groepsvisie

De groepsvisie valt uiteen in 6 kernwoorden die tezamen het woord **SCOUTS** vormen: **S**amen, **C**ode, **O**utdoor, **U**itdaging, **T**eam en **S**pel.

- **Samen** houdt in dat wij als vereniging laagdrempelig willen zijn en openstaan voor iedereen ongeacht huidskleur, geloof of beperking. Daarnaast staat 'samen' voor het gezamenlijk organiseren en beleven van sport en spel, waarbij samenwerking een belangrijk aspect is. Meedoen is belangrijker dan winnen.

- **Code** staat voor normen, waarden, respect, tradities en de Scoutingidentiteit. Normen, waarden en respect vormen de basis voor de 'spelregels' binnen onze vereniging. Daarnaast proberen wij door middel van het Scoutingspel onze jeugdleden besef over deze normen, waarden en respect mee te geven. De Scoutingtradities vormen de basis voor onze eigen Scoutingidentiteit.

- **Outdoor** staat voor het buitenleven, (zomer)kampen en de natuur. De natuur is niet alleen de omgeving waarin we ons spel spelen, maar vormt ook een opvoedende waarde binnen het Scoutingspel.

- **Uitdaging** staat voor het steeds weer verleggen van je grenzen, zowel individueel als samen met anderen. 'Uitdaging' staat ook voor de persoonlijke ontwikkeling van onze jeugdleden en voor de ontwikkeling binnen de vereniging van jeugdlid tot speltakleiding of vrijwilliger.

- **Team** staat voor het werken in groepen (speltakken) en de toenemende zelfstandigheid van jeugdleden en afnemende begeleiding in de oudere speltakken. 'Team' staat ook voor het samen naar buiten treden



als één vereniging door de speltakken soms samen iets te laten ondernemen. Of met de hele vereniging een gezamenlijk kamp te hebben.

- **Spel** staat voor het Scoutingspel. Veelzijdigheid, kwaliteit en creativiteit zijn belangrijk evenals het werken met thema's (in speltakken en tijdens kampen).



3.2.2 Groepsmissie

Onze Scoutingvereniging biedt voor jong en oud een plezierige vrijetijdsbesteding. Samenwerken, avontuur, uitdaging, respect voor elkaar en de leefomgeving en groeiende zelfstandigheid en ontwikkeling zijn hierbij centrale thema's. Inclusiviteit en diversiteit is een belangrijk gedachtengoed binnen onze vereniging en we streven er dus naar om een gezonde mix te hebben van leiding en bestuursleden als het gaat om sekse, huidskleur, geloof of eventuele beperking. Dit is ook wat we bieden aan onze jeugdleden in een veilige en leerzame speelomgeving. De activiteiten zijn erop gericht dat, naarmate de kinderen ouder worden, de begeleiding afneemt en hun zelfstandigheid toeneemt. Wat resulteert in de doorstroming van jeugdlid tot speltakleiding of vrijwilliger of het op een andere manier betrokken blijven bij de groep. Het streven is om alle leden het gevoel te geven tot één groep te behoren, op basis van gelijkwaardigheid. Tevens wordt gestreefd om iedereen de mogelijkheid te bieden om een levenslange verbondenheid met de vereniging in stand te houden. Dus vanaf jeugdlid tot leiding tot kaderfuncties, al naargelang men tijd wil of kan vrijmaken voor de Scoutinggroep.



4. Beleidsplan

4.1 Introductie beleidsplan

Tussen 2010 en 2015 heeft Scouting Nederland het programma Groepsontwikkeling opgezet en uitgevoerd. Het project is in 2015 afgerond en heeft veel positieve resultaten laten zien. De gebruikte methodieken van het programma Groepsontwikkeling blijven daarom beschikbaar voor alle Scoutingverenigingen die hiermee aan de slag willen.

De opbouw van het beleidsplan is gebaseerd op de door het programma Groepsontwikkeling gestelde succesfactoren.

- Scoutingspel
- Vrijwilligers
- Accommodaties & materiaal
- Bestuur & Organisatie
- Financiën

Het programma Groepsontwikkeling stelt dat je deze vijf factoren in je groep allemaal op orde wilt hebben. Als één van deze 5 factoren niet goed zit, dan heeft dit een negatief effect op de andere vier. Het beleidsplan is er dan ook op gericht om deze factoren goed op orde te krijgen en daarom ook opgebouwd rondom deze vijf succesfactoren.

Meer info: <https://www.scouting.nl/ondersteuning/groepstrajecten/traject-groepsontwikkeling>

4.2 Totstandkoming beleidsplan

Beleid is er altijd geweest, maar stond nooit echt zwart op wit in een beleidsplan. Begin 2018 wordt er vanuit verschillende hoeken op aangedrongen een beleidsplan te hebben en wordt ook vooral door de groepsbegeleiding aangedrongen. Beleidsplan voor 2020 is ontwikkeld en door de Groepsraad goedgekeurd. Inmiddels zijn we 4 jaar verder. Verschillende doelen zijn gehaald of doorgeschoven en worden gepresenteerd in dit beleidsplan 2025. Ook zijn alle hyperlinks naar verschillende relevante websites vernieuwd.

4.3 Duur beleidsplan

Dit beleidsplan is gemaakt voor onbepaalde tijd, maar ten miste voor een periode van vijf jaar tot 2030, daarna zullen we het plan evalueren en aanpassen. Het idee is om uit dit beleidsplan een werkplan te maken om het beleid in praktijk te brengen. Door deze beleidsplannen en de daar uit voortvloeiende werkplannen kan de vereniging gericht werken aan haar toekomst.

Tussentijdse aanpassing van het beleidsplan, indien gewenst, kan als voorstel worden ingediend bij de secretaris en geëvalueerd worden door het bestuur. Is het voorstel goed bevonden en het beleidsplan aangepast dient te worden dan zal het weer voorgelegd worden aan de groepsraad om goedgekeurd te worden.



5. Succesfactor Spel

5.1 Uitdagende opkomsten

De wekelijkse opkomsten zijn de hoofdreden dat jeugdleden lid worden van onze vereniging. Ons streven is dan ook elke week weer een leuk, gevarieerd, uitdagend en bovenal veilig programma aan te bieden. Scouting Nederland heeft hiervoor diverse middelen beschikbaar gesteld. Onze leidingteams en groepsbegeleiders worden gestimuleerd om hier zo veel mogelijk gebruik van te maken.

Scouting is veel meer dan het doen van activiteiten in het bos, op het water of in het park. Er zit een visie achter het Scoutingspel, die wordt samengevat in de spelvisie SCOUTS. De spelvisie geeft aan waar Scouting inhoudelijk voor staat, zie overzicht verderop in paragraaf 5.2.

In het spelaanbod wordt gewerkt met acht activiteitengebieden. Het werken met activiteitengebieden brengt variatie aan in het programma. Elk activiteitengebied bestaat uit een verzameling van activiteiten die qua onderwerp bij elkaar horen. De indeling in de acht activiteitengebieden is voor iedere speltak gelijk.

Binnen elk activiteitengebied zijn er voor alle speltakken leuke, leerzame en uitdagende activiteiten te bedenken in een doorlopende lijn van bevers tot en met de loodsen. Dit wordt ook wel de 'progressiematrix' genoemd. Onze leiding wordt gestimuleerd de progressiematrix te gebruiken voor de invulling van hun wekelijkse Scoutingprogramma's. De matrix helpt om de activiteiten die georganiseerd worden af te stemmen op één van de acht activiteitengebieden én op de verschillende leeftijdsgroepen.

De verantwoordelijkheid voor de opkomsten ligt bij het leidingteam van de speltak. Om een kwalitatief programma te garanderen ondernemen zij de volgende acties:

- Er wordt gewerkt met een jaarplanning.
- In de jaarplanning wordt voldoende variatie aangebracht.
- Opkomsten worden met het team van tevoren besproken. Bij voorkeur worden deze gezamenlijk bedacht met behulp van bijvoorbeeld de bij de Scouting Academy aangeleerde brainstormtechnieken. De opkomsten worden goed voorbereid en uitgewerkt. (Sociale) Veiligheid tijdens de activiteiten wordt altijd in acht genomen.
- Opkomsten worden na de opkomst geëvalueerd.
- De uitwerkingen van opkomsten die voor herhaling vatbaar zijn, worden opgeslagen.
- De jeugdleden worden actief betrokken bij het maken van het programma, door bijvoorbeeld het geven van feedback of het laten meedenken over de opkomsten. Dit al naar gelang de leeftijd in meer of mindere mate.
- De speltakken doen 1 keer per jaar mee aan een Regionale Scoutingactiviteit.
- Er wordt jaarlijks gebruik gemaakt van kijkopkomsten, waar vriendjes en vriendinnetjes worden uitgenodigd.
- Er wordt naar gestreefd jaarlijks een ouder-kind opkomst te houden.

De leidingteams worden ondersteund door de groepsbegeleiders. De groepsbegeleiders:

- Verzorgen de algemene groepsjaarkalender en zorgen dat de speltakken hun overkoepelende activiteiten op elkaar afstemmen (bv. reünieweekenden, overvliegen, ouderopkomst). Deze agenda wordt gedeeld en is ook mede van belang voor de beheerder die overzicht houdt over onder andere het gebruik van de verscheidene activa. De jaarkalender bevat onder andere de vakanties, de regioactiviteiten (RZW, PaRoBa, Speldag, Beverdoedag, Zwemwedstrijden etc.) en de landelijke activiteiten (NaWaKa, Jamboree, Scout-In).



- Begeleiden de leidingteams actief bij het maken van een planning en bespreken deze met de leidingteams.
- Stimuleren de teams gebruik te maken van de door Scouting Nederland beschikbaar gestelde hulpmiddelen.
- Het bijhouden van opleidingen en certificeringen die door het regionale opleidingsteam (TMT) beschikbaar worden gesteld. En het aanmoedigen van de leden en leiding om hieraan deel te nemen daar waar mogelijk.

5.2 De acht activiteitengebieden

ACTIVITEITENGEBIEDEN

Het werken met activiteitengebieden brengt variatie in het programma aan. Elk activiteitengebied bestaat uit een verzameling van activiteiten die qua onderwerp bij elkaar horen. Er zijn acht activiteitengebieden en deze indeling is in iedere speltak gelijk. Per speltak wordt invulling gegeven aan deze activiteiten, passend bij de leeftijd van de jeugdleden. Niet elke activiteit zal in elke speltak evenveel aandacht krijgen.

	<p>UITDAGENDE SCOUTINGTECHNIKEN Bij Scouting worden nog allerlei technieken gebruikt, oude én nieuwe. In het activiteitengebied Uitdagende Scoutingtechnieken zijn de activiteiten opgenomen waar je een bepaalde techniek bij nodig hebt. Hierbij kun je denken aan: hakken, zagen, stoken, kaart en kompas, routeplannen, schlammeren, ploeteren, zelden, roeien, wikkelen, primitief koken, zinnen, vliegen en modelbouw.</p>		<p>BUITENLEVEN Bij Buitenleven denk je eerst aan natuur. Dat is buiten en veel activiteiten van Scouting vinden buiten plaats. In dit activiteitengebied vind je dan ook de activiteiten rondom het betreffen van de natuur en overleven in de natuur, zoals survival, kennis van plant en dier, milieu, natuurbeheer en weer.</p>
	<p>EXPRESSIE Expressie zijn alle creatieve dingen die je doet waarmee je iets laat zien van jezelf. Dat kan zijn in een tekening, een foto, een verhaal of muziek. Of in dansen, filmen, handvaardigheid, toneelstukjes of allerlei kunstwerken.</p>		<p>SPORT & SPEL Sport & Spel is een activiteitengebied met heel veel mogelijkheden. Hier kun je veel verschillende soorten spelen en sporten doen, korte en lange spelen, bekende en onbekende sporten, een bordspel of een postspel.</p>
	<p>IDENTITEIT Iedereen is anders. Je hebt je eigen voorkeuren, dingen waar je goed in bent en waar je in gelooft. Bij het activiteitengebied Identiteit kom je hier meer over te weten.</p>		<p>SAMENLEVING Iedereen maakt deel uit van de samenleving. Met de activiteiten die bij dit activiteitengebied horen, kom je meer te weten over de omgeving om je heen, over het culturele erfgoed in Nederland en kan je ook iets betekenen voor de samenleving door er iets voor te doen.</p>
	<p>INTERNATIONAAL Scouting is een internationale, wereldwijde organisatie. Bij het activiteitengebied Internationaal doe je dan ook activiteiten waarbij je meer te weten komt over Scouting wereldwijd en andere culturen. Of je doet mee aan internationale uitwisselingen.</p>		<p>VEILIG & GEZOND Als scout wil je natuurlijk wel gezond blijven. Bij het activiteitengebied Veilig & Gezond ga je aan de slag met koken, hygiëne, EHBO, veiligheid en ook omgaan met elkaar. Je wilt je immers ook veilig voelen in de groep.</p>

Het hierboven getoonde “spiekbriefje spel” wordt uitgebreid uitgelegd in de volgende YouTube video: https://youtu.be/S5FZIE_c_ka?list=PL3BocJ041srFjJIVPDczhvlwUKHLDkknr



6. Succesfactor Vrijwilligers

6.1 Vrijwilligers

Alle functies, rollen en taken binnen de vereniging worden volledig uitgevoerd op vrijwillige basis. Werving, behoud en begeleiding van de vrijwilligers vormt hiermee één van de belangrijkste taken van het groepsbestuur. Uiteraard geldt dit ook voor de (bestuur) ondersteunende teams. Vrijwillig is echter niet vrijblijvend. Voor alle vrijwilligers geldt dan ook het volgende:

- Alle vrijwilligers moeten op de hoogte zijn van en zich houden aan de gedragscode van Scouting Nederland.
- Alle vrijwilligers zijn medeverantwoordelijk voor het uitvoeren van het beleid van de vereniging.
- Alle vrijwilligers zijn op de hoogte van het calamiteitenplan. En kunnen verdere informatie krijgen van de calamiteitencommissie ofwel via de groepsbegeleiding.

Meer informatie over gedragscode Scouting Nederland is te vinden op:

Omgangsregels en gedragscode:

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/veiligheid-en-gezondheid/sociale-veiligheid/voorkomen/omgangsregels-en-gedragscode>

Grensoverschrijdend gedragscode:

<https://www.scouting.nl/updates/grensoverschrijdend-gedrag>

Overige calamiteiten:

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/veiligheid-en-gezondheid/calamiteiten>

6.2 Nieuwe vrijwilligers

Nieuwe vrijwilligers zullen persoonlijk door een aanwezig bestuurslid worden welkom geheten. In geval van een nieuwe leidinggevende zal de teamleider ervoor zorgen dat het bestuur op de hoogte is van de aspirant leidinggevende. Vervolgens zal de aspirant-leiding binnen enkele opkomsten een afspraak hebben met de groepsbegeleider en praktijkbegeleider voor een welkomstgesprek. Tijdens dit gesprek wordt het beleid en overige instapeisen besproken.

6.3 De groepsbegeleider en de praktijkbegeleider

Bij Paula Geerts is gekozen voor twee groepsbegeleiders. Dat geeft twee voordelen. We kunnen het geografisch spreiden, zodat we zowel aanwezigheid hebben op het land als op het water. Daarnaast is het voor leiding mogelijk een keus te maken bij welke groepsbegeleider men terecht wil of kan. Tevens kunnen ze elkaar vervangen bij afwezigheid.

Alle leiding krijgt de mogelijkheid zichzelf te ontwikkelen binnen Scouting. Zij worden hiervoor begeleid door de Praktijkbegeleider. De vereniging stelt de middelen beschikbaar om een leidinggevende te kwalificeren. De praktijkbegeleider bewaakt en optimaliseert de kwaliteit van het spel en de vrijwilligers bij



Paula Geerts. De praktijkbegeleider stimuleert niet alleen de kwaliteit van individuen, maar ook van de leidingteams en het bestuur. Hij/zij coacht en motiveert de vrijwilligers om meer uit zichzelf te halen en begeleidt hen in het ontwikkeltraject.

De groepsbegeleider zit in het groepsbestuur, als 'vertegenwoordiging' van de teams, en onderhoudt de contacten tussen het bestuur en de leidingteams. Om de communicatielijnen kort te houden is binnen onze groep gekozen om de teamleiders ook de bestuursvergadering bij te laten wonen.

Het groepsbestuur streeft ernaar minimaal twee groepsbegeleiders en minimaal één praktijkbegeleider te hebben.

6.4 Teamprofielen

Om verantwoord (bege-)leiding te kunnen geven aan jeugdleden is er, afhankelijk van de groepsgrootte, een minimumaantal (team)leiders nodig waarvan er een aantal gekwalificeerd is. De richtlijn hiervoor wordt gegeven in het teamprofiel van Scouting Nederland. In dit document wordt ook aandacht geschonken aan het gewenste aantal leiders met een EHBO (EHV) diploma/kwalificatie. Een speltak beschikt over het minimaal aantal leiding, zoals genoemd in de teamprofielen. Het streven is om op termijn voldoende gekwalificeerd (team)leiding te hebben volgens de teamprofielen.

Meer info: <https://www.scouting.nl/waterscouting/scouting-academy-voor-waterscouting>

6.5 Waardering vrijwilligers

Binnen de vereniging wordt een cultuur gepromoot waarin vrijwilligers gewaardeerd worden voor hun inzet. Elke vrijwilliger zet zich op zijn of haar manier in voor de vereniging en dat is ongeacht het resultaat lofwaardig. Het groepsbestuur zorgt ervoor dat er jaarlijks blijk van waardering wordt gegeven aan de vrijwilligers. Bijvoorbeeld door het organiseren van een barbecue.

Inmiddels is een paar jaar geleden gestart met het uitreiken van lustrumtekens en waarderingstekens.

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/groepstrajecten/waarderingstekens>

6.6 Doorstroming

Een van de manieren om vrijwilligers enthousiast en betrokken te houden is variatie in het vrijwilligerswerk. We streven naar een optimaal functionerend leidingteam dat moet leiden tot een succesvolle speltak en waarin teamleden met plezier hun werk uitvoeren en een leuke tijd hebben. Dit wordt wederzijds afgestemd met de groepsbegeleiders. Leiding die toe is aan een nieuwe uitdaging mogen in training en/of worden uitgedaagd voor andere functies binnen de vereniging. De praktijkbegeleider heeft een belangrijke rol in het afstemmen van de persoonlijke ontwikkelingsroute van de individuele vrijwilliger. De groepsbegeleiders zijn ervoor verantwoordelijk dat de leidingteams voldoende (gekwalificeerd) leiding hebben.

Om de wensen van de individuele leiding af te stemmen en de juiste teambezetting te waarborgen, wordt jaarlijks een leidinginventarisatie gehouden en voor meerdere jaren een voorlopig bezettingsplan gemaakt.

6.7 Termijndoelstellingen

In 2030 wenst de groepsraad de volgende doelstellingen te hebben behaald:

- De leidingteams voldoen aan het gewenste teamprofiel.
- Het aantal kwalificaties van het minimumniveau volgens de teamprofielen is behaald.



- Verdere uitwerking en ontwikkeling van de landspeltak van 11 jaar en ouder.
- Verdere ontwikkeling op gebied van inclusiviteit en diversiteit.
- Investeren in energie neutraal zijn daar waar het kan.

Vrijwilliger zijn.....

**Vrijwilliger zijn is vrijwillig,
maar niet vrijblijvend.
Vrijwilliger zijn is verbonden,
maar niet gebonden.
Vrijwilligers zijn is onbetaalbaar,
maar niet te koop.
Vrijwilligers zijn, is positief doen,
met als enig doel, voor jezelf
en voor een ander
een goed gevoel!**



7. Succesfactor Accommodatie & Materiaal

7.1 De Stichting Paula Geerts

Alle accommodaties, zoals het Scoutingterrein en Scoutinggebouw aan het Leenderbos 5, alsmede het eiland in de Westeinderplassen worden beheerd door de Stichting Scouting Paula Geert ("de stichting"). De groepsvereniging en de stichting ondersteunen het beleid van Paula Geerts. Wensen vanuit de vereniging kunnen aangedragen worden bij de stichting. Het stichtingsbestuur, waar de beheerder een belangrijke schakel is zal ervoor zorgen dat hij/zij altijd aanwezig is op de maandelijkse gecombineerde bestuursvergadering.

Het in detail uitwerken en uitvoeren van wensen of eisen aan de accommodaties of materialen kan separaat van de bestuursvergadering in een kleinere setting worden volbracht. Dit om alles vlot te laten verlopen. De kleinere setting bestaat dan uit het stichtingsbestuur met afhankelijk van de benodigde kennis andere gelederen uit het leidingteam.

Het stichtingsbestuur zal vertegenwoordigd zijn op de groepsraad, mede ook om verantwoording af te kunnen leggen over gedane zaken.

7.2 Beheer materiaal

Alle vrijwilligers zijn zelf verantwoordelijk voor gebruiken en opbergen van de materialen en spelattributen van de vereniging. Er zijn een aantal mensen toegewezen die controle houden over waar spullen het beste opgeborgen kunnen worden. Zoals de materiaalopslag in de loods, de materiaal opslag op het eiland, alsmede een indeling van de kampkast.

Waar er knelpunten zijn bij het geordend houden van het materiaal wordt gezamenlijk op de groepsraad gezocht naar een oplossing. Het materiaal beheer wordt gedaan door een coördinerende materiaalmeester en de beheerder, zij zijn het aanspreekpunt voor elke speltak. De beheerder is eindverantwoordelijk voor het meerjarenplan voor het aanschaffen en vervangen van materiaal. Van alle slijtage gevoelige materialen wordt de staat bijgehouden en geregistreerd indien dit nodig is voor het veilig gebruik van de materialen (bijvoorbeeld de kabelbaan, touwen, etc.)

7.2.1 Sleutel beheer

Sleutels met toegang tot de gebouwen vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van de beheerder. Het verkrijgen van sleutels tot ruimtes zal dan ook gebeuren bij de beheerder door middel van een getekend formulier, waarbij de leiding sleutels in beheer krijgt en daarmee ook de verantwoordelijkheid op zich nemen. Als sleutels kwijtraken zal dat direct bij de beheerder gemeld moeten worden. Binnen Paula Geerts hanteren we een principe beleid dat voor iedere speltak 2 sleutelbossen beschikbaar zijn. Het zal vaak zo zijn dat 1 van deze bossen bij de teamleider in bezit is. Daarnaast beschikken ook de bestuursleden over sleutels van het gebouw.

Afgesproken is dat wanneer iemand het terrein betreedt hij/zij dat meldt bij de beheerder. Als men dat niet doet en de beheerder komt erachter kan dat leiden tot een waarschuwing en maximaal drie waarschuwingen betekent sleutel inleveren.



7.2.2 Gebruik van materiaal

Het gebruiken en lenen van materiaal moet gemeld worden bij de beheerder en is alleen mogelijk voor kaderleden. Loodsen kunnen soms ook kaderlid zijn en dan kan de beheerder bepalen of materiaal uitgeleend kan worden. Goed voorbeeld is gebruik van een vlet of een aanhanger. Reden is ook dat indien er schade wordt geleden we willen weten wie geleend heeft. Schade zal mits niet door verzekering gedekt, in principe altijd verhaald worden op de gebruiker. Afhankelijk van de situatie kan het groepsbestuur van deze regel afwijken en besluiten dat de kosten door Paula Geerts worden gedragen. Verkeersboetes worden verhaald op de berijder.

7.2.3 Gebruik van het gebouw of het eiland buiten opkomst

Het gebruik van het gebouw, oftewel het Honk is mogelijk voor kaderleden van de Paula Geertsgroep en zal aangevraagd moeten worden bij de beheerder. De beheerder beschikt over de jaarkalenders van de speltakken en weet dan ook welke ruimtes wanneer toegankelijk zijn en gebruikt kunnen worden.

Het is niet toegestaan om te overnachten in het gebouw of met meer dan 50 personen tegelijk aanwezig te zijn, daar heeft het gebouw niet de juiste vergunning voor.

Op het eiland gelden de regels van een dag camping.

7.3 Termijndoelstellingen

In 2030 wenst de groepsraad de volgende doelstellingen te hebben behaald:

- Het clubhuis, 't Honk, is mooi schoon opgeknapt en het is een veilige plaats om met kinderen te spelen en daarmee ook veilig volgens de richtlijnen van de brandweer.
- Als de organisatie groeit en meer capaciteit nodig is zullen we zorgen voor voldoende ruimte om het Scoutingspel te blijven beoefenen.
- De huidige sleper is gerenoveerd met een nieuwe motor en schroefas of er is een nieuwe sleper. Hiervoor is een commissie aan het werk.
- Er wordt minimaal drie keer per jaar een klusweekend georganiseerd. Ouders van de jeugdleden worden actief betrokken bij de klussen op het terrein en het eiland.
- Er is voldoende materiaal om gave activiteiten te ondernemen tijdens de opkomsten, zoals een kabelbaan bouwen, abseilen, klimmen.
- Geen auto's op het terrein. Uitzondering is voor bestuur en leiding in verband met laden en lossen van goederen. Dit kan zijn beheerder voor werkzaamheden bij clubhuis, laden en lossen van kampspullen of tijdens de Sinterklaasactie voor het vervoer van Sinterklazen en Pieten.
- Mogelijkheid bestuderen naar haalbaarheid van verhuur en overnachtingen.



8. Succesfactor Bestuur & Organisatie

8.1 Het groepsbestuur

Het groepsbestuur zal er te allen tijde naar streven alle functies van het groepsbestuur te hebben bekleed. Daarnaast zal er worden gestreefd naar gezonde doorstroming.

Bestuursfuncties worden aangegaan voor een periode van 3 jaar zoals omschreven staat in de statuten.

Het groepsbestuur streeft ernaar om zichtbaar te zijn voor de leden en ouders van de vereniging. Zij zal proberen regelmatig vertegenwoordigd te zijn bij de vereniging, deel te nemen aan de activiteiten en zo goed mogelijk vertegenwoordigd te zijn op de groepsraad. Om openheid van zaken te geven over zaken die binnen het bestuur worden besproken.

8.2 Beleidsplan

Het groepsbestuur houdt zich aan het beleidsplan. Uiteraard staat het bestuur ook open voor nieuwe initiatieven & ideeën waar voldoende draagvlak voor is met inachtneming van het volgende: het beleidsplan is opgesteld om bepaalde prioriteiten te stellen. Waar nieuwe initiatieven het huidige beleid in de weg gaan zitten, zal in eerste instantie het beleidsplan voorrang krijgen.

8.3 Communicatie

Duidelijke communicatie is ontzettend belangrijk binnen een vereniging. We houden ons met communicatie aan de richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Er is de volgende onderverdeling in gemaakt:

Het gesprek

De meest voorkomende vorm van communicatie is mond tot mond, de verbale communicatie. De groepsbegeleiders stimuleren het contact tussen ouders en vrijwilligers door:

- Het door de teamleider inplannen van een jaarlijkse ouderbijeenkomst.
- Het duidelijk zichtbaar maken van de leidingteams op de website.
- De vrijwilligers te motiveren actief het gesprek aan te gaan met ouders en leden voor of na een opkomst. Krijg je vragen die je niet kunt beantwoorden speel deze dan door naar je eigen leiding en kom er later op terug.

ScoutsOnline, oftewel SOL.

Ten behoeve van het contact met de leden dient de administratie van de leden in ScoutsOnline up-to-date te zijn. Dit is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de teamleiders, de ouders en de secretaris en in verband met contributie de penningmeester. Alle belangrijke e-mail van en naar ouders of naar binnen de groep zal plaatsvinden via ScoutsOnline: <https://sol.scouting.nl>



Social media

Social media, zoals Facebook en Instagram, is een vrolijk vorm van communicatie over het dagelijkse gebeuren van het Scoutingspel, daarbij de volgende richtlijnen:

- Social media is niet voor officiële communicatie en kan en mag gemist worden.
- Social media is uitstraling en daarvoor is een leesgroep aanspreekbaar om correcties uit te voeren. We willen goed voor de dag komen, maar nochtans gezegd het is niet het officiële communicatiekanaal naar ouders of leden.
- We houden ons aan de richtlijnen van de AVG.

Digitale berichten

Messaging en korte berichtjes zijn vooral heel handig om snel te communiceren. Meestal heeft de ontvanger goed door wat de zender bedoelt, mocht dat niet zo zijn spreek elkaar aan. Er wordt zeer intens gebruik gemaakt van vooral Whatsapp groepen. Vooral bij groepen waarin ook het welzijn van leden wordt besproken is het beleid dat men goed kijkt naar wie er lid is van zo'n groep. Bij een app-groep van een speltak horen daar dus ook alleen de leiding van de speltak in te zitten en niemand anders.

Website

De website www.paulageerts.nl is een officieel kanaal voor onze berichtgeving naar buiten. Deze is ook statisch en zeker niet vluchtig van aard. Voor het beheer van de website maken we daarom gebruik van een webmaster. Zodat alles wat geplaatst wordt gecontroleerd, eventueel met tussenkomst van de leesgroep.

Jaargids, 't Honkje

Minimaal 1 keer per jaar verschijnt de jaargids van de vereniging en dit is een statische weergave van wat er het afgelopen jaar is gebeurd en een vluchtige kijk in het komende jaar. Dit is vooral bedoeld voor vastlegging van leuke feitjes en weetjes, omdat een jaar voorbijvliegt en de sociale media in deze een vluchtig karakter heeft.

Er wordt getracht om ook vier keer per jaar te verschijnen in de door Scouting Nederland uitgebrachte Scout magazine ten behoeve van promotie van de club. Vanaf 2024 is er ook een Zomer Doeboek. Meer informatie: <https://www.scouting.nl/ondersteuning/communicatie/scouting-magazine>

8.4 Werving en promotie

Doel is om leden te werven en een mate van groei te bewerkstelligen, daarvoor is werving en promotie zeer belangrijk. De volgende doelen worden nagestreefd:

Deelname aan wijkfeesten.

Gezien de ligging van het clubhuis tussen de wijken Floriande en Overbos worden wijkfeesten in de gaten gehouden. Wij doen hier graag aan mee onder de volgende voorwaarden:

- Wij willen op- en afbouw als taak op ons nemen, mits goed verenigbaar deelname aan de activiteiten die georganiseerd zijn door die (wijk)organisatie.
- We hoeven er niet aan te verdienen, maar het mag ook niet te veel kosten. Kosten voor huur van een kraampje is logisch, aangezien dat voor iedereen geldt die meedoet aan zo'n dag.



Verspreiden van promotiemateriaal

Om de circa drie jaar wordt er een nieuwe folder ontwikkeld die uitgedeeld kan worden. De huidige folder is van 2019 en kan weer een opknopbeurt kunnen gebruiken.

Ook ander promotiemateriaal wordt ingezet met het logo duidelijk zichtbaar. Hiervoor is ook een webwinkel in het leven geroepen, die bereikbaar is via de website of direct naar: <https://www.mijnwebwinkel.nl/winkel/paula-geerts>

Gebouw en terrein

Duidelijkheid geven dat Paula Geerts aan de Leenderbos zit d.m.v. herkenbare kleuren oranje en groen die overal terugkomen. En een vlag of bord bij de ingang naar het terrein. Een schoon en net terrein is dan ook een goede promotie.

Eiland en vloot

De vloot is in materiële zin de trots van de vereniging, er wordt veel tijd en aandacht besteed om deze in optimale conditie te houden. Naast behoud van het materiaal straalt dit ook de gezondheid van de vereniging uit. De herkenbaarheid wordt hier gewaarborgd door de groen-oranje kleurstelling in de vletten en ook op en rond het eiland.



8.5 Standpunt Scouting Paula Geerts ten aanzien van alcohol, drugs en roken

In het algemeen volgen we de richtlijnen van Scouting Nederland, welke te vinden zijn op: <https://www.scouting.nl/ondersteuning/veiligheid-en-gezondheid/sociale-veiligheid/themas-a-z/alcohol-drugs-en-roken>

In mei 2018 hebben een aanpassing gemaakt, die meer van toepassing is op onze vereniging daar we de algemene richtlijn wat te luchtig vonden.

Scouting Paula Geerts heeft het volgende standpunt omtrent het gebruik van alcohol en drugs en roken bij Scoutingactiviteiten:

1. Leden van Scouting Nederland houden zich aan de wet.
2. Scouting Paula Geerts kent geen gedoogbeleid voor het gebruik van iedere vorm van drugs die in de Nederlandse wet verboden is en het gebruik van softdrugs. Scouting Paula Geerts accepteert geen gebruik van drugs of het in bezit hebben van drugs tijdens reguliere en spontane Scoutingbijeenkomsten. Dit betekent dat bij overtreding ten minste gedurende bepaalde of onbepaalde tijd schorsing volgt, waarbij de duur van de schorsing in samenspraak met het bestuur wordt afgesproken.
3. Scouting Paula Geerts is van mening dat er tijdens bijeenkomsten, bij aanwezigheid van jeugdleden en jongeren onder de 18 jaar, niet wordt gerookt door ieder lid van Scouting Nederland.
4. Een sober gebruik van alcohol is mogelijk bij bijeenkomsten/activiteiten waarbij:
 - Alle leden 18+ zijn, bij bijzondere activiteiten, zoals overnachtingen, kampen, wedstrijden, feesten, barbecues en dergelijke.
 - In het kader van alcoholgebruik minimaal 2 leden/leiding nuchter blijven (nuchter = geen druppel). Hier bovenop geldt dat van deze twee nuchtere leden één in het bezit moet zijn van een rijbewijs/vaarbewijs/CWO-diploma die nodig is om de auto/boot te besturen.



Daarnaast wordt er gestreefd naar rookvrije scoutinggroepen. Meer info:

<http://www.rookvrijegeneratie.nl/scouting>

8.6 Privacy beleid

In het algemeen volgen we de richtlijnen van Scouting Nederland, welke te vinden zijn op:

<https://www.scouting.nl/privacy>

We hebben hierop de volgende afspraken gemaakt in het kader van datalekken en melding daarvan is dat de groepsbegeleiders deze taak op zich nemen. Zij zullen eventuele datalekken bespreken in het bestuur en melden aan Scouting Nederland.

Ten behoeve van bescherming persoonsgegevens en bijzondere gegevens, dus feitelijk alle gegevens waaraan je de identiteit van een persoon kunt afleiden, is het inschrijfformulier aangepast. Hierop kunnen ouders bij inschrijving al aangeven of een kind niet in beeld mag bij promotie of sociaal media activiteiten. Dit kan ook naderhand met terugwerkende kracht worden aangegeven.

Ten behoeve van bewaren van gegevens is besloten dat formulieren, welke persoonlijke gegevens bevatten en die gebruikt worden voor een tijdelijke activiteit, zoals een kamp, deze na de activiteit vernietigd dienen te worden.

8.7 Groei van de speltakken

Tot en met de junioren wordt gekeken naar aantal leiding versus aantal kinderen. Hiervoor hanteren we de richtlijn van minimaal 1 leiding op 6 kinderen met een minimaal aantal van 2 leiding per speltak. Uiteraard wordt waar mogelijk de Teamprofielen uitgelegd door Scouting Nederland aangehouden.

Op dit moment (2025) is er 1 bevertak, 3 welpentakken en 1 speltak voor junioren en scheepsmaatjes. In 2023 heeft de Groepsraad toestemming gegeven voor een tweede speltak voor de scouts die zich zal richten op landscouting.

<https://www.scouting.nl/scouting-academy/voor-wie>

De loodsen is een speltak, waar we voorzichtig kijken naar potentiële leiding. Per individu wordt gekeken of men in eerste instantie loods is en af en toe meedraait met de leiding of dat me leiding wil worden en daarnaast loods is. Dit wordt aan het begin van het seizoen bepaald, zodat het naar de leden ook duidelijk is wie waar verantwoordelijk voor is en bij welke leiding men aan kan kloppen.

De plusscouts is een speltak van oud-jeugdleden, (oud-)leiding of ouders, die elke derde zaterdag van de maand een opkomst organiseren. De plusscouts hebben dan ook een coördinator (voorzitter) aangesteld om de continuïteit te waarborgen.



8.8 Vertrouwenspersoon

Een vertrouwenspersoon verlaagt de drempel voor het aankaarten van problemen tussen mensen binnen een organisatie. De vertrouwenspersoon is iemand waar een lid of leiding naar toe kan stappen als er een vertrouwensbreuk is met andere leden of leiding binnen de vereniging. Deze persoon is neutraal en onafhankelijk en tegelijk ook bekend met iedereen binnen de vereniging. Naast een luisterend oor biedt hij/zij ondersteuning bij het bespreekbaar maken van het probleem binnen de organisatie. In mei 2020 hebben we een vertrouwenspersoon aangesteld en zij heeft zich gepresenteerd op onze website.

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/veiligheid-en-gezondheid/sociale-veiligheid/voorkomen/vertrouwenspersoon>

8.9 Pedagogisch coach

De pedagogisch coach stelt zich ten doel de pedagogiek binnen Scouting Paula Geerts te bevorderen. Deze coach zal ondersteuning geven bij pedagogische vraagstukken en zal niet diagnosticeren, maar wel adviseren. Het betreft dan ook een adviserende rol. Deze coach zal samenwerken met de groepsbegeleiders, teamleiders, leiding en bestuur en zal rapporteren aan de groepsbegeleiders. Het betreft een bestuur ondersteunende rol.

We leven in een tijd waarin er veel van kinderen gevraagd wordt, de druk is hoog, en er zijn veel prikkels, steeds vaker zien we gedragingen bij kinderen die moeilijk, lastig te corrigeren zijn, die zich niet goed welbevinden en die het welbevinden van de andere kinderen in de groep negatief (kunnen) beïnvloeden.

Voor beroepskrachten die te maken hebben met dit soort groepsstructuren is het soms lastig om hier mee om te gaan, voor een vrijwilliger kan dit dan ook zeker uitdagingen geven. Het is de taak van de pedagogisch coach om hierin te ondersteunen.

8.10 Termijndoelstellingen

In 2030 wenst de groepsraad de volgende doelstellingen te hebben behaald:

- De beverspeltak willen we graag op een gezonde sterkte van ca. 15 bevers hebben.
- De welpenspeltakken willen we graag op minimaal 24 leden per welpen speltak. Eventueel nieuwe speltak op te richten.
- De scouts zijn verdeeld in land- en waterspeltak. Aan het begin van het seizoen worden de keuzes gemaakt. Het idee is beide speltakken rond de 24 leden te hebben.
- De wilde vaart is een stabiele groep met jong volwassen. Het ledenaantal varieert nogal afhankelijk van de tijdgeest.
- De loodsen voorbereiden om over te gaan in leiding of in ieder geval te behouden voor de vereniging.
- De plusscouts houden maandelijks een opkomst en worden daar waar mogelijk ingezet bij andere speltakken voor hand- en spandiensten.
- De donateurs is een groep die onze vereniging financieel ondersteunt, deze verder uitbreiden.
- De vriendengroep is meer betrokken bij de vereniging.
- Meer diversiteit en inclusiviteit binnen de vereniging.

Stabiliteit is voor onze groep belangrijker dan groei van aantal leden.



9. Succesfactor Financiën

9.1 Doelstelling

Paula Geerts is een financieel gezonde groep en dat willen we graag zo houden. Financieel gezond betekent een goede balans tussen de uitgaven en inkomsten. Zowel op korte, middel en lange termijn. Daarnaast beschikt de vereniging over voldoende vermogen om onverwachte financiële tegenvallers te kunnen opvangen. De vereniging heeft geen winstdoelstelling en probeert de contributie zo laag mogelijk te houden.

9.2 Verantwoordelijkheden en verantwoording

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiën van de vereniging. Hij maakt de begroting, int de contributies en verzorgt de betalingen. Hij legt namens het bestuur jaarlijks verantwoording af over de financiële situatie van de vereniging op de groepsraad. De groepsraad stelt jaarlijks een kascommissie aan om een kascontrole te doen.

9.3 Inkomsten

Feitelijk zijn er drie duidelijk definieerbare bronnen van inkomsten; contributie, acties en subsidie.

1. De contributie is de eerste bron van inkomsten voor de vereniging. Leiding is gevrijwaard van contributie. Deze regel geldt ook voor Wilde Vaart en Loodsen wanneer zij zich dienstbaar maken als leiding. De secretaris houdt het leiding overzicht bij. Het derde en volgende lid uit één gezin betaalt halve contributie.
2. Acties vormen de tweede bron van inkomsten. Acties worden gecoördineerd door een actieverantwoordelijke. Hij/zij zorgt dat acties niet te veel overlappen en er rekening wordt gehouden met landelijke acties, zoals Grote Clubactie en Jantje Beton en lokale acties van supermarkten etc. Nieuwe acties worden bij hem/haar aangemeld en afgestemd. Dit voorkomt mogelijke actiemoeheid bij de leden en leiding. Hoewel volledig verzorgd door Wilde Vaart en Loodsen vallen de Kerstpaal en de pannenkoekenactie ook onder verantwoordelijkheid van de actieverantwoordelijke.
3. De derde bron van inkomsten is de jaarlijkse gemeentelijk subsidie. De penningmeester zorgt voor aanvraag bij en verantwoording aan de gemeente.
4. Voor speciale aankopen, zoals materialen die niet meegenomen zijn in de begroting of bijvoorbeeld een jubileumgroepsweekend, wordt actief gezocht naar sponsors en donaties. Dit wordt in de bestuursvergadering afgestemd met de penningmeester en vaak uitgevoerd door een opgerichte commissie.

9.4 Uitgaven

Uitgaven en kosten lopen gelijk en betreffen alle aankopen en betalingen die de vereniging verricht met uitzondering van registergoederen. Op registergoederen wordt over een langere tijd afgeschreven. Over grond / eiland en langs-wal wordt niet afgeschreven. Het niet afschrijven over activa als boten/vloot, tuinhuisjes en inventaris heeft als reden dat inkomsten in toekomst onzeker zijn en de toekomstige inkomsten onvoldoende zullen zijn om de dan geldende afschrijvingslasten te kunnen dragen. In latere jaren heeft de vereniging dan wel de voordelen, maar niet de lasten.



9.5 Activa

De groep bezit 3 soorten activa welke allen eigendom zijn van de vereniging¹ en vrij van financiering:

1. Registergoederen, zijnde 't Honk, het eiland en de langs-wal. De grond waarop 't Honk gevestigd is in erfpacht uitgegeven door de gemeente Haarlemmermeer. 'T Honk is volledig afgeschreven. Het eiland en de langs-wal staan tegen de grondwaarde op de balans.
2. Vloot, zijnde vletten, motorvlet, sleper en kajuitzeiljacht zijn allen in goede staat, maar wel volledig afgeschreven in lijn met het beleid omtrent uitgaven (zoals hierboven omschreven).
3. Inventaris en spelmateriaal. Zowel inventaris als ook spelmateriaal worden vernieuwd en aangevuld wanneer nodig. Ook deze categorie wordt niet op de balans vermeld, doordat uitgaven per direct als kosten worden genomen. In lijn met het beleid omtrent uitgaven (zoals hierboven omschreven).

9.6 Eigen vermogen en reserveringen

Jaarlijks wordt er een bedrag gereserveerd voor onderhoud van de accommodaties, de vloot en overige materialen/inventaris. Er is hiervoor een meerjarenbeleid. Het te reserveren bedrag is afgestemd met de gemeente. Daarnaast is er een weerstandsvermogen. Ook deze is afgestemd met de gemeente en door de gemeente gemaximeerd.

9.7 De financiële verantwoording

Eén van de vereisten voor het jaarlijks verkrijgen van de gemeentelijke subsidie is een gedegen begroting, realisatie en financiële verantwoording bestaand uit een balans en verlies- en winstrekening. De penningmeester is verantwoordelijk voor eerder genoemde opstellingen en wordt jaarlijks voordat de opstellingen naar de gemeente worden verstuurd als deel van de verantwoording gecontroleerd door de kascommissie. De kascommissie bestaat uit twee leden/leiding.

9.8 Sociale minima

Ondanks dat Scouting één van de goedkoopste vormen van georganiseerde vrijetijdsbesteding voor kinderen is, is het betalen van de contributie of het kampgeld voor sommige ouders een knelpunt. Scouting Paula Geerts vindt dat het voor iedereen haalbaar moet zijn lid te worden van de Scouting. Wij zullen daarom te allen tijde meedenken naar een haalbare oplossing mochten ouders hierom vragen. Scouting Nederland biedt hiervoor diverse tips:

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/financi%C3%ABn/financi%C3%ABle-tegemoetkoming>

En via de gemeente Haarlemmermeer kan, wanneer men hiervoor in aanmerking komt, een vergoeding voor alle kosten worden aangevraagd. Via stichting leergeld: <https://meerleergeld.nl/>

¹ De vereniging dient hier gelezen te worden als een combinatie van de stichting en de vereniging. Juridisch zijn alle activa in het bezit van de stichting.